

就業規則 簡単診断シート

(あなたの会社は大丈夫!?)

以下の診断シートでチェックしてみてください。

「いいえ」の数が多いほど、貴社の就業規則はリスクが高いことということになります。

	チェック項目	はい	いいえ
1	就業規則の対象範囲が、明記されていますか?		
2	就業規則は、御社がオリジナルに作成されたものですか?		
3	就業規則は、作成して、労働基準監督署に届け出されていますか?		
4	3年以内に就業規則の改正を行いましたか?		
5	非正規社員(パート等)がいる場合、それに関する定めをされていますか?		
6	服務規律には御社オリジナルルールが書かれていますか?		
7	服務規程は、時代の変化に対応した内容(セクハラ、個人情報等)が書かれていますか?		
8	就業時間などは、実態に即して書かれていますか?		
9	サービス残業は発生していませんか?		
10	残業についてのルールが決まっており、それが書かれていますか?		
11	メンタルヘルスについての配慮、サポートをする旨が書かれていますか?		
12	懲戒事由は、具体的かつ詳細に書かれていますか?		
13	定年は60歳以上で、65歳までの継続雇用制度はありますか?		
14	賃金の改定時期を定め、減額もありうる事が明記されていますか?		
15	従業員に就業規則の内容をすべて周知されていますか?		